Nr. 30697/12.11.2024
I.D. III-C-15

PROCES VERBAL DE AFIȘARE AL
Baremelor detaliate de corectare a subiectelor probei scrise
la examenul de promovare în grad profesional
organizat în data de 12.11.2024 în cadrul D.G.A.S.P.C. - Covasna

Afișat astăzi, **12.11.2024, ora 13,40** la terminarea probei scrise, în conformitate cu prevederile art 99 alin. (9) din Anexa 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - Norme din 21 decembrie 2023 privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici din cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcţiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) şi (2) din prezentul cod, cu excepţia celor care beneficiază de statute speciale în condiţiile legii.

Funcțiile publice pentru care s-a organizat examenul de promovare în grad profesional

1. **Consilier juridic**, clasa **I**, grad profesional **principal** la **Compartimentul contencios juridic;**
   BAREM VARIANTA 1
   Conform anexei la prezentul Proces Verbal

2. **Consilier juridic**, clasa **I**, grad profesional **asistent** la **Compartimentul pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor;**
   BAREM VARIANTA 1
   Conform anexei la prezentul Proces Verbal

3. **Inspector**, clasa **I**, grad profesional **asistent** la **Compartimentul de monitorizare, relaţii publice, coordonarea activităţii administraţiei publice locale, ONG- uri, incluziune socială, relaţii cu publicul, registratură ;**
   BAREM VARIANTA 2
   Conform anexei la prezentul Proces Verbal

4. **Inspector,** clasa **I**, grad profesional **asistent** la **Compartimentul de proiecte, programe, strategii, managementul calităţii serviciilor, acreditare, licenţiere, proceduri de lucru;**
   BAREM VARIANTA 1
   Conform anexei la prezentul Proces Verbal

5. **Inspector**, clasa **I**, grad profesional **asistent** la **Compartimentul asistenţă persoane vârstnice, management de caz şi monitorizarea serviciilor sociale acordate persoanelor adulte şi persoanelor cu dizabilităţi, prevenirea marginalizării sociale;**
   BAREM VARIANTA 1
   Conform anexei la prezentul Proces Verbal

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE, informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit expeditorului.

6. **Inspector**, clasa **I**, grad profesional **principal** la **Compartimentul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap .**
   BAREM VARIANTA 1
   Conform anexei la prezentul Proces Verbal

Afişat astăzi, la sediul și pe pagina de internet al D.G.A.S.P.C. Covasna.
Secretar: Roșca Gabriella, inspector, Compartimentul resurse umane.

Documentul semnat în original se găseşte la sediul Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Covasna

Operator de date cu caracter personal nr. 5869 şi 5870
Ro-520064, Sfântu Gheorghe, Strada Presei nr. 8/A, judeţul Covasna
tel./fax: +40 267 314 660, e-mail: monitorizare@protectiasociala.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE, informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit expeditorului.

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI COVASNA

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la examenul de promovare în grad profesional pentru funcția publică de Consilier juridic, clasa I, grad profesional principal la Compartimentul contencios juridic

1. 5. Definiți rolul Președintelui, conform prevederilor Constituției.

BAREM

Răsp.: Art. 80 din Constituție
Barem: 2 x 5 = 10 p
"ART. 80
Rolul Preşedintelui
(1) Preşedintele României reprezintă statul român şi este garantul independenţei naţionale, al unităţii şi al integrităţii teritoriale a ţării. 5p
(2) Preşedintele României veghează la respectarea Constituţiei şi la buna funcţionare a autorităţilor publice. În acest scop, Preşedintele exercită funcţia de mediere între puterile statului, precum şi între stat şi societate. 5p

2. 4. Enumerați cazurile de încetare a funcției de membru al Guvernului, conform prevederilor Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ?

BAREM

Răsp: Art. 42 din OUG nr. 57/2019 Cod administrativ
Barem: 7 x 3,57 p = 25 p
ART. 42
Cazuri de încetare a funcţiei de membru al Guvernului
Funcţia de membru al Guvernului încetează în următoarele cazuri:
a) revocare;
b) demisie;
c) pierderea drepturilor electorale ca urmare unei hotărâri judecătoreşti definitive;
d) starea de incompatibilitate constatată în condiţiile Legii nr. 176/2010, cu modificările şi completările ulterioare, ca urmare a unui raport de evaluare definitiv sau unei hotărâri judecătoreşti definitive;
e) deces;
f) condamnare penală printr-o hotărâre judecătorească definitivă;
g) imposibilitate de a-şi exercita atribuţiile mai mult de 45 de zile.

Data si ora extragere: 12.11.2024 (11:09:01). ID extragere: 7593748b-3187-4d50-9484-209e37983ff3

3. 2. Care sunt modalitățile prin care se realizează eliminarea tuturor formelor de discriminare, conform prevederilor Ordonanței nr. 137/2000?

BAREM

Răsp: Art. 2 alin (10) din Ordonanta nr. 137/2000
Barem: 3 x 3,33 p = 10 p
"(10) În înţelesul prezentei ordonanţe, eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:
a) prevenirea oricăror fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acţiuni afirmative, în vederea protecţiei persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea şanselor;
b) mediere prin soluţionarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârşirii unor acte/fapte de discriminare;
c) sancţionarea comportamentului discriminatoriu prevăzut în dispoziţiile alin. (1)-(7)."

4. Menționați care sunt obligațiile angajatorului în vederea prevenirii și eliminării oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, conform prevederilor Legii nr. 202/2002 (**republicată**) privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi (10 pct)

BAREM

Barem de corectare
ART. 8
Pentru prevenirea şi eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligaţii:
a) să asigure egalitatea de şanse şi de tratament între angajaţi, femei şi bărbaţi, în cadrul relaţiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziţii pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare şi funcţionare şi în regulamentele interne ale unităţilor; (2,5 pct)
b) să prevadă în regulamentele interne ale unităţilor sancţiuni disciplinare, în condiţiile prevăzute de lege, pentru angajaţii care încalcă demnitatea personală a altor angajaţi prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acţiuni de discriminare, (2,5 pct)
c) să îi informeze permanent pe angajaţi, inclusiv prin afişare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceştia le au în ceea ce priveşte respectarea egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi în relaţiile de muncă; (2,5 pct)

d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autorităţile publice abilitate cu aplicarea şi controlul respectării legislaţiei privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi. (2,5 pct)

5. 3. Dreptul copilului la identitate și la libertatea de gândire, de conștiință și de religie, conform prevederilor Legii nr. 272/2004.

BAREM

Răsp.: art. 9 și art. 30 din Legea nr. 272/2004
Barem: 10 enunț x 2,5 p = 25 p
ART. 9
(1) Copilul are dreptul la stabilirea şi păstrarea identităţii sale. (2,5 p)
(2) Copilul este înregistrat imediat după naştere şi are de la această dată dreptul la un nume, dreptul de a dobândi o cetăţenie şi, dacă este posibil, de a-şi cunoaşte părinţii şi de a fi îngrijit, crescut şi educat de aceştia. (2,5 p)
(2^1) Mamele minore, care au împlinit vârsta de 16 ani, au dreptul să decidă cu privire la copilul lor, putând să semneze documente cu caracter medical şi/sau administrativ care au legătură cu îngrijirea, creşterea şi dezvoltarea copilului. (2,5 p)
(3) Părinţii aleg numele şi prenumele copilului, în condiţiile legii. (2,5 p)
(4) Copilul are dreptul de a-şi păstra cetăţenia, numele şi relaţiile de familie, în condiţiile prevăzute de lege, fără nicio ingerinţă. (2,5 p)
(5) Dacă se constată că un copil este lipsit, în mod ilegal, de elementele constitutive ale identităţii sale sau de unele dintre acestea, instituţiile şi autorităţile publice sunt obligate să ia de urgenţă toate măsurile necesare în vederea restabilirii identităţii copilului. (2,5 p)
ART. 30
(1) Copilul are dreptul la libertate de gândire, de conştiinţă şi de religie. (2,5 p)
(2) Părinţii îndrumă copilul, potrivit propriilor convingeri, în alegerea unei religii, în condiţiile legii, ţinând seama de opinia, vârsta şi de gradul de maturitate a acestuia, fără a-l putea obliga să adere la o anumită religie sau la un anumit cult religios. (2,5 p)
(3) Religia copilului care a împlinit 14 ani nu poate fi schimbată fără consimţământul acestuia; copilul care a împlinit vârsta de 16 ani are dreptul să îşi aleagă singur religia. (2,5 p)
(4) Atunci când copilul beneficiază de protecţie specială, persoanelor în îngrijirea cărora se află le sunt interzise orice acţiuni menite să influenţeze convingerile religioase ale copilului. (2,5 p)

6. În ce situații se poate retrage atestatul de adoptator/familie adoptatoare, conform prevederilor Legii nr. 273/2004 (* republicată *) privind procedura adoptiei (10 pct)

BAREM

Barem de corectare
art.18 alin.(10)
(10) Atestatul poate fi retras în următoarele situaţii:
a) în situaţia în care se constată faptul că adoptatorul/familia adoptatoare a ascuns sau a furnizat informaţii false cu ocazia realizării evaluării sau pe durata de valabilitate a atestatului, precum şi în cazul neîndeplinirii de către adoptator/familia adoptatoare a obligaţiei prevăzute la alin. (8); (2 pct)
a^1) în situaţia în care adoptatorul/familia adoptatoare nu colaborează cu direcţia pentru efectuarea de către aceasta a verificărilor prevăzute la alin. (9^1). Se apreciază ca fiind lipsă de colaborare nedepunerea documentelor doveditoare solicitate de către direcţie, precum şi refuzul de participare la întâlnirile stabilite de aceasta; (2 pct)
b) când se constată faptul că nu mai sunt îndeplinite condiţiile în baza cărora a fost eliberat atestatul; (1,5 pct)
c) în situaţia în care se constată implicarea directă a persoanei/familiei atestate în identificarea unui copil potenţial adoptabil; această dispoziţie nu se aplică în situaţia în care se constată că persoana/familia atestată este rudă până la gradul al patrulea cu copilul; (1,5 pct)
d) la propunerea A.N.P.D.C.A., atunci când constată că eliberarea atestatului a fost în mod vădit netemeinică sau nelegală; (1,5 pct)
e) la cererea motivată a persoanei sau familiei atestate. (1,5 pct)

7. Enumerați obligațiile sau interdicțiile care se dispun prin ordinul de protecție provizoriu, conform Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice ? (10p)

BAREM

Răsp. Art 31 alin (1) din Legea nr. 217/2003
5 x2p=10 p
Articolul 31
(1) Prin ordinul de protecție provizoriu se dispun, pentru o perioadă de 5 zile, una ori mai multe măsuri de protecție, apte să contribuie la diminuarea riscului iminent constatat, dintre următoarele obligații sau interdicții:
a) evacuarea temporară a agresorului din locuința comună, indiferent dacă acesta este titularul dreptului de proprietate;
b) reintegrarea victimei și, după caz, a copiilor în locuința comună;
c) obligarea agresorului la păstrarea unei distanțe minime determinate față de victimă, față de membrii familiei acesteia, astfel cum sunt definiți potrivit prevederilor art. 5, ori față de reședința, locul de muncă sau unitatea de învățământ a persoanei protejate;
d) obligarea agresorului de a purta permanent un dispozitiv electronic de supraveghere;
e) obligarea agresorului de a preda poliției armele deținute

COMISIE CONCURS
Presedinte - Szasz Katalin Melinda
Membru - MOLNAR EVA
Membru - Iacob Vasile

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI COVASNA

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la examenul de promovare în grad profesional pentru funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent la Compartimentul pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor

1. 5. Definiți rolul Președintelui, conform prevederilor Constituției.

BAREM

Răsp.: Art. 80 din Constituție
Barem: 2 x 5 = 10 p
"ART. 80
Rolul Preşedintelui
(1) Preşedintele României reprezintă statul român şi este garantul independenţei naţionale, al unităţii şi al integrităţii teritoriale a ţării. 5p
(2) Preşedintele României veghează la respectarea Constituţiei şi la buna funcţionare a autorităţilor publice. În acest scop, Preşedintele exercită funcţia de mediere între puterile statului, precum şi între stat şi societate. 5p

2. 3. Descrieți obligația utilizării responsabile a resurselor publice, conform prevederilor Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

BAREM

Răsp: Art. 441 din OUG nr. 57/2019 Cod administrativ
Barem: 4 x 6,25 p = 25 p
"ART. 441
Utilizarea responsabilă a resurselor publice
(1) Funcţionarii publici sunt obligaţi să asigure ocrotirea proprietăţii publice şi private a statului şi a unităţilor administrativ-teritoriale, să evite producerea oricărui prejudiciu, acţionând în orice situaţie ca un bun proprietar.
(2) Funcţionarii publici au obligaţia să folosească timpul de lucru, precum şi bunurile aparţinând autorităţii sau instituţiei publice numai pentru desfăşurarea activităţilor aferente funcţiei publice deţinute.
(3) Funcţionarii publici trebuie să propună şi să asigure, potrivit atribuţiilor care le revin, folosirea utilă şi eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.
(4) Funcţionarilor publici care desfăşoară activităţi în interes personal, în condiţiile legii, le este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica autorităţii sau a instituţiei publice pentru realizarea acestora.„

Data si ora extragere: 12.11.2024 (11:10:38). ID extragere: ae9e8a23-7068-4755-9fa8-0356020b9779

3. Menționați ce înțelegeți prin harțuire morală la locul de muncă în condițiile prevederilor Ordonanţei nr. 137/2000 (**republicată**) privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare**) 10 pct

BAREM

Barem de corectare
ART. 2
Al (5^1) Constituie hărţuire morală la locul de muncă şi se sancţionează disciplinar, contravenţional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern şi/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condiţiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnităţii angajatului, prin afectarea sănătăţii sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:
a) conduită ostilă sau nedorită;
b) comentarii verbale;
c) acţiuni sau gesturi. (5 pct)

Al (5^2) Constituie hărţuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnităţii, integrităţii fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajaţi, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înţelesul prezentei legi, stresul şi epuizarea fizică intră sub incidenţa hărţuirii morale la locul de muncă. (5 pct)

4. 4. Enumerați cinci practici utilizate de către angajator și care dezavantajează persoanele de un anumit sex, care pot duce la discriminarea în legătură cu relațiile de muncă, conform prevederilor Legii nr. 202/2002.

BAREM

Răsp: Art. 9 alin. (1) din Legea nr. 202/2002
Barem: 5 x 2 p = 10 p
ART. 9
(1) Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relaţiile de muncă, referitoare la:
a) anunţarea, organizarea concursurilor sau examenelor şi selecţia candidaţilor pentru ocuparea posturilor vacante din sectorul public sau privat;
b) încheierea, suspendarea, modificarea şi/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu;
c) stabilirea sau modificarea atribuţiilor din fişa postului;
d) stabilirea remuneraţiei;
e) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum şi la securitate socială;
f) informare şi consiliere profesională, programe de iniţiere, calificare, perfecţionare, specializare şi recalificare profesională;
g) evaluarea performanţelor profesionale individuale;
h) promovarea profesională;
i) aplicarea măsurilor disciplinare;
j) dreptul de aderare la sindicat şi accesul la facilităţile acordate de acesta;
k) orice alte condiţii de prestare a muncii, potrivit legislaţiei în vigoare.

5. 1. Explicați noțiunile de violență socială și violență cibernetică, conform prevederilor Legii nr. 217/2003.

BAREM

Răsp.: Art. 4 alin. (1) lit. f), h) din Legea nr. 217/2003
Barem: 2 x 5 p = 10 p

f) violenţa socială - impunerea izolării persoanei de familie, de comunitate şi de prieteni, interzicerea frecventării instituţiei de învăţământ sau a locului de muncă, interzicerea/limitarea realizării profesionale, impunerea izolării, inclusiv în locuinţa comună, privarea de acces în spaţiul de locuit, deposedarea de acte de identitate, privare intenţionată de acces la informaţie, precum şi alte acţiuni cu efect similar;

h) violenţa cibernetică - hărţuire online, mesaje online instigatoare la ură pe bază de gen, urmărire online, ameninţări online, publicarea nonconsensuală de informaţii şi conţinut grafic intim, accesul ilegal de interceptare a comunicaţiilor şi datelor private şi orice altă formă de utilizare abuzivă a tehnologiei informaţiei şi a comunicaţiilor prin intermediul calculatoarelor, telefoanelor mobile inteligente sau altor dispozitive similare care folosesc telecomunicaţiile sau se pot conecta la internet şi pot transmite şi utiliza platformele sociale sau de e-mail, cu scopul de a face de ruşine, umili, speria, ameninţa, reduce la tăcere victima.

6. Ce ştiţi despre exploatarea cerşetoriei şi despre folosirea unui minor în scop de cerşetorie,respectiv de pedepsele aplicate în aceste cazuri, conform Legii 286/2009 privind Codul Penal?(20p)

BAREM

Răsp: Art. 214 şi 215 din Legea nr.286/2009
5+10+5p = 20 p

ART. 214
Exploatarea cerşetoriei

(1) Fapta persoanei care determină un minor sau o persoană cu dizabilităţi fizice ori psihice să apeleze în mod repetat la mila publicului pentru a cere ajutor material sau beneficiază de foloase patrimoniale de pe urma acestei activităţi se pedepseşte cu închisoare de la 6 luni la 3 ani sau cu amendă (5p)

(2) Dacă fapta este săvârşită în următoarele împrejurări: (10p)

a) de părinte, tutore, curator ori de către cel care are în îngrijire persoana care cerşeşte;

b) prin constrângere,

pedeapsa este închisoarea de la unu la 5 ani.

ART. 215
Folosirea unui minor în scop de cerşetorie

Fapta majorului care, având capacitatea de a munci, apelează în mod repetat la mila publicului, cerând ajutor material, folosindu-se în acest scop de prezenţa unui minor, se pedepseşte cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă. (5p)

7. 2. Enumerați cinci dintre principiile generale cu respectarea cărora se realizează informarea, sprijinirea și protecția victimelor infracțiunilor, conform prevederilor Legii nr. 211/2004.

BAREM

Data si ora extragere: 12.11.2024 (11:10:38). ID extragere: ae9e8a23-7068-4755-9fa8-0356020b9779

Răsp.: art. 3^3 din Legea nr. 211/2004
Barem: 5 x 3 p = 15 p
Articolul 3^3
Informarea, sprijinirea şi protecţia victimelor infracţiunilor se realizează cu respectarea următoarelor principii generale:
a) respectarea nevoilor victimei - activitatea de informare, sprijin şi protecţie a victimelor infracţiunilor este subordonată scopului atenuării efectelor negative ale infracţiunii şi reparării prejudiciilor de orice tip, inclusiv de ordin psihic, suferite de către victimă ca urmare a comiterii infracţiunii;
b) evitarea victimizării secundare şi respectarea demnităţii umane - activitatea de informare, sprijin şi protecţie se va realiza cu respectarea demnităţii victimelor şi evitarea victimizării secundare;
c) respectarea siguranţei victimei - activitatea de informare, sprijin şi protecţie se desfăşoară în aşa fel încât aceasta să nu afecteze siguranţa victimei şi să nu o expună la comiterea de noi fapte prevăzute de legea penală;
d) parteneriatul - autorităţile administraţiei publice centrale şi locale, instituţiile publice, organizaţiile neguvernamentale şi cultele recunoscute de lege cooperează pentru asigurarea accesului victimelor infracţiunilor la serviciile de sprijin şi protecţie necesare;
e) nediscriminarea - recunoaşterea statutului de victimă şi asigurarea accesului la serviciile de sprijin şi protecţie se realizează fără discriminare pe baza criteriilor precum: rasa, naţionalitatea, cetăţenia, originea etnică sau socială, limba, religia sau credinţa, opiniile politice sau de oricare altă natură, bunurile de care dispune, dizabilitatea, vârsta, sexul, orientarea sexuală, statutul acestora din punctul de vedere al reşedinţei sau sănătatea;
f) complementaritatea şi abordarea integrată - pentru asigurarea unui răspuns rapid şi eficient la nevoile speciale ale victimelor infracţiunilor, măsurile de informare, de sprijin şi de protecţie a victimelor infracţiunilor trebuie corelate şi abordate integrat cu alte măsuri şi servicii din domenii conexe: economic, de ocupare, educaţional, sănătate;
g) participarea în procesul de luare a deciziei - victimele sunt consultate cu privire la toate deciziile/măsurile care le vizează, în toate etapele procedurilor de referire/furnizare a serviciilor de sprijin şi protecţie, conform prezentei legi;
h) interesul superior al copilului - în cazul în care victima este un copil, se asigură luarea în considerare în primul rând a interesului superior al acestuia, evaluat în mod individual, aşa cum este acesta definit în Legea nr. 272/2004, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
i) confidenţialitatea - activitatea de informare, sprijin şi protecţie a victimelor se realizează cu păstrarea confidenţialităţii asupra datelor personale şi informaţiilor referitoare la viaţa privată şi situaţia de dificultate în care se află;
j) siguranţa victimei - procedura de referire, precum şi furnizarea serviciilor de informare, sprijin şi protecţie sunt realizate astfel încât să se asigure securitatea personală a victimei şi a membrilor familiei în situaţiile în care se impune;
k) celeritatea - victimele infracţiunilor au dreptul la asigurarea serviciilor de informare, sprijin şi protecţie conform prezentei legi în mod prompt, astfel încât efectele negative ale comiterii infracţiunii să nu se agraveze.

COMISIE CONCURS
Presedinte - Szasz Katalin Melinda
Membru - MOLNAR EVA
Membru - Iacob Vasile

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI COVASNA

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la examenul de promovare în grad profesional pentru funcția publică de execuție de Inspector, clasa I, grad profesional asistent la Compartimentul de monitorizare, relaţii publice, coordonarea activităţii administraţiei publice locale, ONG- uri, incluziune socială, relaţii cu publicul, registratură

1. 3. Enumerați patru aspecte legate de libertatea de exprimare, conform prevederilor Constituției României.(10p)

BAREM

Răsp: Art. 30 din Constituție
oricare 4x2,5 p = 10 p
Art. 30: Libertatea de exprimare
(1)Libertatea de exprimare a gândurilor, a opiniilor sau a credinţelor şi libertatea creaţiilor de orice fel, prin viu grai, prin scris, prin imagini, prin sunete sau prin alte mijloace de comunicare în public, sunt inviolabile.
(2)Cenzura de orice fel este interzisă.
(3)Libertatea presei implică şi libertatea de a înfiinţa publicaţii.
(4)Nici o publicaţie nu poate fi suprimată.
(5)Legea poate impune mijloacelor de comunicare în masă obligaţia de a face publică sursa finanţării.
(6)Libertatea de exprimare nu poate prejudicia demnitatea, onoarea, viaţa particulară a persoanei şi nici dreptul la propria imagine.
(7)Sunt interzise de lege defăimarea ţării şi a naţiunii, îndemnul la război de agresiune, la ură naţională, rasială, de clasă sau religioasă, incitarea la discriminare, la separatism teritorial sau la violenţă publică, precum şi manifestările obscene, contrare bunelor moravuri.
(8)Răspunderea civilă pentru informaţia sau pentru creaţia adusă la cunoştinţă publică revine editorului sau realizatorului, autorului, organizatorului manifestării artistice, proprietarului mijlocului de multiplicare, al postului de radio sau de televiziune, în condiţiile legii. Delictele de presă se stabilesc prin lege.

2. 1. Care sunt categoriile de atribuții pe care le îndeplinește prefectul, conform Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ?(25 puncte)

BAREM

Răsp: Art.225 alin (1) din OUG 57/2019 Cod administrativ
5x5 p = 25 p
Art. 252: Categorii de atribuţii ale prefectului
(1)Prefectul îndeplineşte următoarele categorii de atribuţii:
a)atribuţii privind asigurarea implementării la nivel local a politicilor guvernamentale şi respectării ordinii publice;
b)atribuţii în exercitarea rolului constituţional de conducere a serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor şi ale celorlalte organe ale administraţiei publice centrale din unităţile administrativ-teritoriale;
c)atribuţii privind verificarea legalităţii actelor administrative ale autorităţilor administraţiei publice locale şi atacarea actelor administrative ale acestor autorităţi pe care le consideră ilegale;
d)atribuţii de îndrumare, la cererea autorităţilor administraţiei publice locale, privind aplicarea normelor legale din sfera de competenţă;
e)atribuţii în domeniul situaţiilor de urgenţă.

3. Care este obligația angajatorilor/conducătorilor în vederea prevenirii și combaterii oricăror acte de hărțuire morală la locul de muncă în condițiile prevederilor Ordonanţei nr. 137/2000 (**republicată**) privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare**) 10 pct

BAREM

Barem de corectare
Art.2
(5^5) Angajatorul are obligaţia de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii şi combaterii actelor de hărţuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unităţii de sancţiuni disciplinare pentru angajaţii care săvârşesc acte sau fapte de hărţuire morală la locul de muncă. (10 pct)

4. 2. Enumerați patru atribuții ale expertului/tehnicianului în egalitatea de șanse (sau persoanei desemnate cu atribuţii în domeniul egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, la nivelul unei instituții, conform Legii nr.202/2002. (10p)

BAREM

Răsp: Art.2 alin (5) din Legea 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi
oricare 4x 2,5p = 10 p
(5)La nivelul instituţiei/companiei, din perspectiva domeniului specific al fiecărei entităţi în care îşi desfăşoară activitatea, expertul/tehnicianul în egalitatea de şanse sau persoana desemnată cu atribuţii în domeniul egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi are următoarele atribuţii principale:
a)analizează contextul de apariţie şi evoluţie a fenomenului de discriminare de gen, precum şi nerespectarea principiului egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi şi recomandă soluţii în vederea respectării acestui principiu, conform legii;
b)formulează recomandări/observaţii/propuneri în vederea prevenirii/gestionării/remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi cu respectarea principiului confidenţialităţii;
c)propune măsuri privind asigurarea egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, evaluează impactul acestora asupra femeilor şi bărbaţilor;
d)elaborează planuri de acţiune privind implementarea principiului egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi în care să fie cuprinse cel puţin: măsuri active de promovare a egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi şi eliminarea discriminării directe şi indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea şi combaterea hărţuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce priveşte politica de remunerare, promovare în funcţii şi ocuparea funcţiilor de decizie;
e)elaborează, fundamentează, evaluează şi implementează programe şi proiecte în domeniul egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi;
f)acordă consultanţă de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislaţiei naţionale şi comunitare în domeniul egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi.

5. Enumerați cinci drepturi de care beneficiază persoanele cu handicap, conform Legii 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. Cui îi
revine promovarea şi respectarea drepturilor persoanelor cu handicap? (25p)

BAREM

Data si ora extragere: 12.11.2024 (11:11:40). ID extragere: 9dac3acc-092f-4cdf-8a71-7ae2cde580ba

Răsp: Art. 6 și art.7 alin (1)din Legea 448/2006
Drepturi: 5x4p+ 5p = 25 p
Art. 6
Persoanele cu handicap beneficiază de drepturi la: (20 p)
a)ocrotirea sănătăţii - prevenire, tratament şi recuperare;
b)educaţie şi formare profesională;
c)ocuparea şi adaptarea locului de muncă, orientare şi reconversie profesională;
d)asistenţă socială, respectiv servicii sociale şi prestaţii sociale;
e)locuinţă, amenajarea mediului de viaţă personal ambiant, transport, acces la mediul fizic, informaţional şi comunicaţional;
f)petrecerea timpului liber, acces la cultură, sport, turism;
g)asistenţă juridică;
h)facilităţi fiscale;
i)evaluare şi reevaluare prin examinarea la domiciliu a persoanelor nedeplasabile de către membrii comisiei de evaluare, la un interval de 2 ani.
Art. 7
(1)Promovarea şi respectarea drepturilor persoanelor cu handicap revin, în principal, autorităţilor administraţiei publice locale unde îşi are domiciliul sau reşedinţa persoana cu handicap şi, în subsidiar, respectiv complementar, autorităţilor administraţiei publice centrale, societăţii civile şi familie sau reprezentantului legal al persoanei cu handicap. (5p)

6. 5. Ședințele colegiului director al direcției generale de asistență socială și protecția copilului, conform prevederilor HG nr. 797/2017, Anexa 1?

BAREM

Răsp: Art. 15 alin. (2), (3), (6) din Anexa 1 - HG nr. 797/2017
Barem: 6 p + 6 p + 8 p = 20 p
(2) Colegiul director se întruneşte în şedinţă ordinară trimestrial, la convocarea directorului executiv/general, precum şi în şedinţă extraordinară, ori de câte ori este necesar, la cererea directorului executiv/general, a preşedintelui colegiului director sau a unuia dintre directorii executivi adjuncţi/generali adjuncţi. (6 p)
(3) La şedinţele colegiului director pot participa, fără drept de vot, preşedintele consiliului judeţean, membrii comisiei pentru protecţia copilului, ai comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap şi alţi consilieri judeţeni, respectiv primarul sectorului municipiului Bucureşti şi alţi consilieri locali, precum şi alte persoane invitate de colegiul director. (6 p)
(6) Şedinţele colegiului director se desfăşoară în prezenţa a cel puţin două treimi din numărul membrilor săi şi a preşedintelui. În exercitarea atribuţiilor ce îi revin colegiul director adoptă hotărâri cu votul a jumătate plus unu din totalul membrilor săi. (8 p)

COMISIE CONCURS
Presedinte - Szasz Katalin Melinda
Membru - MOLNAR EVA
Membru - Iacob Vasile



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI COVASNA

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la examenul de promovare în grad profesional pentru funcția publică de execuție de Inspector, clasa I, grad profesional asistent la Compartimentul de proiecte, programe, strategii, managementul calităţii serviciilor, acreditare, licenţiere, proceduri de lucru

1. 1. Explicați noțiunea "Egalitatea în drepturi", conform prevederilor Constituției României.(10p)

BAREM

Răsp: Art.16 alin (1)-(4) din Constituție
4x2,5 p = 10 p
Art. 16: Egalitatea în drepturi
(1)Cetăţenii sunt egali în faţa legii şi a autorităţilor publice, fără privilegii şi fără discriminări.
(2)Nimeni nu este mai presus de lege.
(3)Funcţiile şi demnităţile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condiţiile legii, de persoanele care au cetăţenia română şi domiciliul în ţară. Statul român garantează egalitatea de şanse între femei şi bărbaţi pentru ocuparea acestor funcţii şi demnităţi.
(4)În condiţiile aderării României la Uniunea Europeană, cetăţenii Uniunii care îndeplinesc cerinţele legii organice au dreptul de a alege şi de a fi aleşi în autorităţile administraţiei publice locale.

2. 3) Enumerați 10 îndatoriri ale funcționarilor publici, conform OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ (25 pct)

BAREM

barem de corectare
ART. 430
Îndatoririle funcţionarilor publici :
- Respectarea Constituţiei şi a legilor (2,5 pct)
- Profesionalismul şi imparţialitatea (2,5 pct)
- Obligaţii în exercitarea dreptului la libera exprimare (2,5 pct)
- Asigurarea unui serviciu public de calitate (2,5 pct)
- Loialitatea faţă de autorităţile şi instituţiile publice (2,5 pct)
- Obligaţia de a informa autoritatea sau instituţia publică cu privire la situaţia personală generatoare de acte juridice (2,5 pct)
- Interdicţii şi limitări în ceea ce priveşte implicarea în activitatea politică (2,5 pct)
- Îndeplinirea atribuţiilor (2,5 pct)
- Păstrarea secretului de stat, secretului de serviciu şi confidenţialitatea (2,5 pct)
- Interdicţia privind acceptarea darurilor sau a altor avantaje (2,5 pct)
- Utilizarea responsabilă a resurselor publice (2,5 pct)
- Subordonarea ierarhică (2,5 pct)
- Folosirea imaginii propria (2,5 pct)
- Limitarea participării la achiziţii, concesionări sau închirieri (2,5 pct)
- Respectarea regimului juridic al conflictului de interese şi al incompatibilităţilor (2,5 pct)
- Conduita în relaţiile cu cetăţenii (2,5 pct)
- Conduita în cadrul relaţiilor internaţionale (2,5 pct)
- Obiectivitate şi responsabilitate în luarea deciziilor (2,5 pct)
- Obligaţia respectării regimului cu privire la sănătate şi securitate în muncă (2,5 pct)

Data si ora extragere: 12.11.2024 (11:12:14). ID extragere: 0ad1be47-f575-4f58-bbe2-b7f178eb2a78

3. 5. Care sunt obligaţiile reprezentanţilor legali ai autorităţilor şi instituţiilor publice, ai agenţilor economici supuşi controlului, precum şi a persoanelor fizice, la solicitarea agenților constatatori cu ocazia efectuării controlului, conform prevederilor Ordonanței nr. 137/2000.

BAREM

Răsp: Art. 26 alin. (5) din Ordonanta nr. 137/2000
Barem: 4 x 2,5p = 10 p
"(5) La cererea agenţilor constatatori, reprezentanţii legali ai autorităţilor şi instituţiilor publice şi ai agenţilor economici supuşi controlului, precum şi persoanele fizice au obligaţia, în condiţiile legii:
a) să pună la dispoziţie orice act care ar putea ajuta la clarificarea obiectivului controlului;
b) să dea informaţii şi explicaţii verbale şi în scris, după caz, în legătură cu problemele care formează obiectul controlului;
c) să elibereze copiile documentelor solicitate;
d) să asigure sprijinul şi condiţiile necesare bunei desfăşurări a controlului şi să-şi dea concursul pentru clarificarea constatărilor."

4. Menționați care sunt obligațiile angajatorului în vederea prevenirii şi eliminării oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, conform prevederilor Legii nr. 202/2002 (**republicată**) privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi (10 pct)

BAREM

Barem de corectare
ART. 8
Pentru prevenirea şi eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligaţii:
a) să asigure egalitatea de şanse şi de tratament între angajaţi, femei şi bărbaţi, în cadrul relaţiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziţii pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare şi funcţionare şi în regulamentele interne ale unităţilor; (2,5 pct)
b) să prevadă în regulamentele interne ale unităţilor sancţiuni disciplinare, în condiţiile prevăzute de lege, pentru angajaţii care încalcă demnitatea personală a altor angajaţi prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acţiuni de discriminare, (2,5 pct)
c) să îi informeze permanent pe angajaţi, inclusiv prin afişare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceştia le au în ceea ce priveşte respectarea egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi în relaţiile de muncă; (2,5 pct)

d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autorităţile publice abilitate cu aplicarea şi controlul respectării legislaţiei privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi. (2,5 pct)

5. 1) Cine poate beneficia de dispozițiile prevederilor Legii nr 272/2004 privind protecția și promoarea drepturilor copilului (25 pct)

BAREM

ART. 3
De dispoziţiile prezentei legi beneficiază:
a) copiii cetăţeni români aflaţi pe teritoriul României; (5 pct)
b) copiii cetăţeni români aflaţi în străinătate; (5 pct)
c) copiii fără cetăţenie aflaţi pe teritoriul României; (5 pct)
d) copiii solicitanţi de azil sau beneficiari ai unei forme de protecţie în România, acordată în condiţiile Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările şi completările ulterioare; (5 pct)
e) copiii cetăţeni străini aflaţi pe teritoriul României, în situaţii de urgenţă constatate, în condiţiile prezentei legi, de către autorităţile publice române competente. (5 pct)

6. 3. Enumerați cinci atribuții principale ale direcției generale de asistență socială și protecția copilului în domeniul persoanelor adulte cu dizabilități, conform prevederilor HG nr. 797/2017, Anexa 1?

BAREM

Răsp: Art. 10 lit. c) din Anexa 1 - HG nr. 797/2017
Barem: 5 x 4 p = 20 p
"c) în domeniul persoanelor adulte cu dizabilităţi:

1. promovează şi asigură respectarea drepturilor persoanelor adulte cu dizabilităţi, în conformitate cu Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi cu Legea nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenţiei privind drepturile persoanelor cu dizabilităţi, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizaţiei Naţiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 şi semnată de România la 26 septembrie 2007, cu modificările ulterioare;

2. asigură organizarea, administrarea şi finanţarea serviciilor sociale destinate persoanelor cu dizabilităţi, în condiţiile legii, în baza strategiilor judeţene anuale, pe termen mediu şi lung, de restructurare, organizare şi dezvoltare a sistemului de asistenţă socială pentru persoanele cu dizabilităţi;

3. acţionează pentru promovarea alternativelor la protecţia instituţionalizată a persoanelor cu dizabilităţi;

4. asigură evaluarea nevoilor individuale ale persoanei cu dizabilităţi, propune încadrarea în grad de handicap, respectiv menţinerea în grad de handicap a unei persoane, precum şi programul individual de reabilitare şi integrare socială a acesteia, avizează planul individual de servicii al persoanei cu handicap întocmit la nevoie de managerul de caz, recomandă măsurile de protecţie a adultului cu handicap, evaluează îndeplinirea condiţiilor necesare pentru atestare ca asistent personal profesionist, prin serviciul de evaluare complexă, şi monitorizează activitatea acestuia;

5. asigură secretariatul şi condiţiile de funcţionare ale comisiei de evaluare şi încadrare în grad de handicap, prevăzute de lege;

6. asigură monitorizarea realizării instruirii asistenţilor personali ai persoanelor cu handicap grav;

7. respectă opţiunea referitoare la asistent personal sau indemnizaţie, exprimată în scris, emite acordul în acest sens şi îl comunică angajatorului, în termenul prevăzut de lege;

8. ia măsurile necesare pentru planificarea şi asigurarea continuităţii serviciilor acordate tânărului cu dizabilităţi la trecere din sistemul de protecţie a copilului în sistemul de protecţie a adultului cu dizabilităţi, în baza nevoilor individuale identificate ale acestuia;

9. asigură pregătirea tânărului pentru viaţa adultă şi pentru viaţa independentă;

10. asigură designul universal şi adaptarea rezonabilă pentru toate serviciile şi programele pe care le desfăşoară;

11. asigură colectarea şi transmiterea datelor statistice conform indicatorilor solicitaţi de Autoritatea Naţională pentru Persoanele cu Dizabilităţi şi alte instituţii cu activităţi în domeniu;

12. identifică, evaluează şi pregăteşte persoane care pot deveni asistenţi personali profesionişti, în condiţiile legii; încheie contracte individuale de muncă şi asigură formarea continuă de asistenţi personali profesionişti atestaţi; evaluează şi monitorizează activitatea acestora;"

COMISIE CONCURS
Presedinte - Szasz Katalin Melinda
Membru - MOLNAR EVA
Membru - Iacob Vasile

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI COVASNA

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la examenul de promovare în grad profesional pentru funcția publică de execuție de Inspector, clasa I, grad profesional asistent la Compartimentul asistenţă persoane vârstnice, management de caz şi monitorizarea serviciilor sociale acordate persoanelor adulte şi persoanelor cu dizabilităţi, prevenirea marginalizării sociale

1. 3. Enumerați patru aspecte legate de libertatea de exprimare, conform prevederilor Constituției României.(10p)

BAREM

Răsp: Art. 30 din Constituție
oricare 4x2,5 p = 10 p
Art. 30: Libertatea de exprimare
(1)Libertatea de exprimare a gândurilor, a opiniilor sau a credinţelor şi libertatea creaţiilor de orice fel, prin viu grai, prin scris, prin imagini, prin sunete sau prin alte mijloace de comunicare în public, sunt inviolabile.
(2)Cenzura de orice fel este interzisă.
(3)Libertatea presei implică şi libertatea de a înfiinţa publicaţii.
(4)Nici o publicaţie nu poate fi suprimată.
(5)Legea poate impune mijloacelor de comunicare în masă obligaţia de a face publică sursa finanţării.
(6)Libertatea de exprimare nu poate prejudicia demnitatea, onoarea, viaţa particulară a persoanei şi nici dreptul la propria imagine.
(7)Sunt interzise de lege defăimarea ţării şi a naţiunii, îndemnul la război de agresiune, la ură naţională, rasială, de clasă sau religioasă, incitarea la discriminare, la separatism teritorial sau la violenţă publică, precum şi manifestările obscene, contrare bunelor moravuri.
(8)Răspunderea civilă pentru informaţia sau pentru creaţia adusă la cunoştinţă publică revine editorului sau realizatorului, autorului, organizatorului manifestării artistice, proprietarului mijlocului de multiplicare, al postului de radio sau de televiziune, în condiţiile legii. Delictele de presă se stabilesc prin lege.

Data si ora extragere: 12.11.2024 (11:12:43). ID extragere: 46b47c31-1ecf-4b6b-a540-8bc9cb73a6b8

2. 5) Precizati care este conduita funcționarului public în relațiile cu cetățenii, conform OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ (25 pct)

BAREM

barem de corectare
ART. 447
Conduita în relaţiile cu cetăţenii
(1) În relaţiile cu persoanele fizice şi cu reprezentanţii persoanelor juridice care se adresează autorităţii sau instituţiei publice, funcţionarii publici sunt obligaţi să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credinţă, corectitudine, integritate morală şi profesională. (4 pct)
(2) Funcţionarii publici au obligaţia de a nu aduce atingere onoarei, reputaţiei, demnităţii, integrităţii fizice şi morale a persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcţiei publice, prin:
a) întrebuinţarea unor expresii jignitoare; (2,5 pct)
b) acte sau fapte care pot afecta integritatea fizică sau psihică a oricărei persoane. (2,5 pct)

(3) Funcţionarii publici trebuie să adopte o atitudine imparţială şi justificată pentru rezolvarea legală, clară şi eficientă a problemelor cetăţenilor. (4 pct)
(4) Pentru realizarea unor raporturi sociale şi profesionale care să asigure demnitatea persoanelor, eficienţa activităţii, precum şi creşterea calităţii serviciului public, se recomandă respectarea normelor de conduită prevăzute la alin. (1)-(3) şi de către celelalte subiecte ale acestor raporturi. (4 pct)
(5) Funcţionarii publici trebuie să adopte o atitudine demnă şi civilizată faţă de orice persoană cu care intră în legătură în exercitarea funcţiei publice, fiind îndrituiţi, pe bază de reciprocitate, să solicite acesteia un comportament similar. (4 pct)
(6) Funcţionarii publici au obligaţia de a asigura egalitatea de tratament a cetăţenilor în faţa autorităţilor şi instituţiilor publice, principiu conform căruia funcţionarii publici au îndatorirea de a preveni şi combate orice formă de discriminare în îndeplinirea atribuţiilor profesionale. (4 pct)

3. Care este obligația angajatorilor/conducătorilor în vederea prevenirii și combaterii oricăror acte de hărțuire morală la locul de muncă în condițiile prevederilor Ordonanţei nr. 137/2000 (**republicată**) privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare**) 10 pct

BAREM

Art.2
(5^5) Angajatorul are obligaţia de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii şi combaterii actelor de hărţuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unităţii de sancţiuni disciplinare pentru angajaţii care săvârşesc acte sau fapte de hărţuire morală la locul de muncă. (10 pct)

4. 1) Menționați 5 modalități prin care se realizează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă, conform prevederilor Legii nr. 202/2002 (**republicată**) privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (10 pct)

BAREM

Barem de corectare
2 pct/fiecare modalitate
ART. 7
(1) Prin egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi în relaţiile de muncă se înţelege accesul nediscriminatoriu la:
a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activităţi; (2 pct)
b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante şi la toate nivelurile ierarhiei profesionale; (2 pct)
c) venituri egale pentru muncă de valoare egală; (2 pct)
d) informare şi consiliere profesională, programe de iniţiere, calificare, perfecţionare, specializare şi recalificare profesională, inclusiv ucenicia; (2 pct)
e) promovare la orice nivel ierarhic şi profesional; (2 pct)
f) condiţii de încadrare în muncă şi de muncă ce respectă normele de sănătate şi securitate în muncă, conform prevederilor legislaţiei în vigoare, inclusiv condiţiile de concediere; (2 pct)
g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum şi la sistemele publice şi private de securitate socială; (2 pct)
h) organizaţii patronale, sindicale şi organisme profesionale, precum şi la beneficiile acordate de acestea; (2 pct)
i) prestaţii şi servicii sociale, acordate în conformitate cu legislaţia în vigoare. (2 pct)

Răsp: Art. 5 din Legea asistenței sociale nr. 292/2011
oricare 5x4 p= 20 p
Art. 5
Sistemul naţional de asistenţă socială se întemeiază pe următoarele valori şi principii generale:
a)solidaritatea socială, potrivit căreia întreaga comunitate participă la sprijinirea persoanelor vulnerabile care necesită suport şi măsuri de protecţie socială pentru depăşirea sau limitarea unor situaţii de dificultate, în scopul asigurării incluziunii sociale a acestei categorii de populaţie;
b)subsidiaritatea, potrivit căreia, în situaţia în care persoana sau familia nu îşi poate asigura integral nevoile sociale, intervin colectivitatea locală şi structurile ei asociative şi, complementar, statul;
c)universalitatea, potrivit căreia fiecare persoană are dreptul la asistenţă socială, în condiţiile prevăzute de lege;
d)respectarea demnităţii umane, potrivit căreia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă şi deplină a personalităţii, îi sunt respectate statutul individual şi social şi dreptul la intimitate şi protecţie împotriva oricărui abuz fizic, psihic, intelectual, politic sau economic;
e)abordarea individuală, potrivit căreia măsurile de asistenţă socială trebuie adaptate situaţiei particulare de viaţă a fiecărui individ; acest principiu ia în considerare caracterul şi cauza unor situaţii de urgenţă care pot afecta abilităţile individuale, condiţia fizică şi mentală, precum şi nivelul de integrare socială a persoanei; suportul adresat situaţiei de dificultate individuală constă inclusiv în măsuri de susţinere adresate membrilor familiei beneficiarului;
f)parteneriatul, potrivit căruia autorităţile publice centrale şi locale, instituţiile publice şi private, organizaţiile neguvernamentale, instituţiile de cult recunoscute de lege, precum şi membrii comunităţii stabilesc obiective comune, conlucrează şi mobilizează toate resursele necesare pentru asigurarea unor condiţii de viaţă decente şi demne pentru persoanele vulnerabile;
g)participarea beneficiarilor, potrivit căreia beneficiarii participă la formularea şi implementarea politicilor cu impact direct asupra lor, la realizarea programelor individualizate de suport social şi se implică activ în viaţa comunităţii, prin intermediul formelor de asociere sau direct, prin activităţi voluntare desfăşurate în folosul persoanelor vulnerabile;
h)transparenţa, potrivit căreia se asigură creşterea gradului de responsabilitate a administraţiei publice centrale şi locale faţă de cetăţean, precum şi stimularea participării active a beneficiarilor la procesul de luare a deciziilor;
i)nediscriminarea, potrivit căreia persoanele vulnerabile beneficiază de măsuri şi acţiuni de protecţie socială fără restricţie sau preferinţă faţă de rasă, naţionalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, opinie, sex ori orientare sexuală, vârstă, apartenenţă politică, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenenţă la o categorie defavorizată;
j)eficacitatea, potrivit căreia utilizarea resurselor publice are în vedere îndeplinirea obiectivelor programate pentru fiecare dintre activităţi şi obţinerea celui mai bun rezultat în raport cu efectul proiectat;
k)eficienţa, potrivit căreia utilizarea resurselor publice are la bază respectarea celui mai bun raport cost-beneficiu;
l)respectarea dreptului la autodeterminare, potrivit căreia fiecare persoană are dreptul de a face propriile alegeri, indiferent de valorile sale sociale, asigurându-se că aceasta nu ameninţă drepturile sau interesele legitime ale celorlalţi;
m)activizarea, potrivit căreia măsurile de asistenţă socială au ca obiectiv final încurajarea ocupării, în scopul integrării/reintegrării sociale şi creşterii calităţii vieţii persoanei, şi întărirea nucleului familial;
n)caracterul unic al dreptului la beneficiile de asistenţă socială, potrivit căruia pentru aceeaşi nevoie sau situaţie de risc social se poate acorda un singur beneficiu de acelaşi tip;
o)proximitatea, potrivit căreia serviciile sunt organizate cât mai aproape de beneficiar, pentru facilitarea accesului şi menţinerea persoanei cât mai mult posibil în propriul mediu de viaţă;
p)complementaritatea şi abordarea integrată, potrivit cărora, pentru asigurarea întregului potenţial de funcţionare socială a persoanei ca membru deplin al familiei, comunităţii şi societăţii, serviciile sociale trebuie corelate cu toate nevoile beneficiarului şi acordate integrat cu o gamă largă de măsuri şi servicii din domeniul economic, educaţional, de sănătate, cultural etc.;
q)concurenţa şi competitivitatea, potrivit cărora furnizorii de servicii sociale publici şi privaţi trebuie să se preocupe permanent de creşterea calităţii serviciilor acordate şi să beneficieze de tratament egal pe piaţa serviciilor sociale;
r)egalitatea de şanse, potrivit căreia beneficiarii, fără niciun fel de discriminare, au acces în mod egal la oportunităţile de împlinire şi dezvoltare personală, dar şi la măsurile şi acţiunile de protecţie socială;
s)confidenţialitatea, potrivit căreia, pentru respectarea vieţii private, beneficiarii au dreptul la păstrarea confidenţialităţii asupra datelor personale şi informaţiilor referitoare la viaţa privată şi situaţia de dificultate în care se află;
t)echitatea, potrivit căreia toate persoanele care dispun de resurse socioeconomice similare, pentru aceleaşi tipuri de nevoi, beneficiază de drepturi sociale egale;
u)focalizarea, potrivit căreia beneficiile de asistenţă socială şi serviciile sociale se adresează celor mai vulnerabile categorii de persoane şi se acordă în funcţie de veniturile şi bunurile acestora;
v)dreptul la liberă alegere a furnizorului de servicii, potrivit căruia beneficiarul sau reprezentantul legal al acestuia are dreptul de a alege liber dintre furnizorii acreditaţi.
w)intervenţia de urgenţă, potrivit căreia, atunci când, în cadrul activităţilor de răspuns la situaţii de urgenţă sau în timpul exercitării atribuţiilor în domeniul propriu de competenţă de către o instituţie publică, se constată suspiciunea întemeiată cu privire la existenţa unei situaţii de risc iminent pentru copil, persoana cu dizabilităţi, persoana vârstnică dependentă sau orice persoană vulnerabilă şi care nu poate fi soluţionată de specialiştii din acea instituţie, conform competenţelor şi atribuţiilor prevăzute în fişa de post, se anunţă imediat serviciul public de asistenţă socială sau, dacă este în afara orelor de program sau în zilele libere, se anunţă serviciul de asistenţă socială de urgenţă; asistentul social prioritizează măsurile pe care le include în planul iniţial de intervenţie şi în strategia de intervenţie, în funcţie de evaluarea riscurilor, iar în situaţia în care constată forme de abuz, neglijare şi/sau violenţă are obligaţia de a investiga şi de a raporta către autorităţile competente.

Data si ora extragere: 12.11.2024 (11:12:43). ID extragere: 46b47c31-1ecf-4b6b-a540-8bc9cb73a6b8

3. 2. Care sunt modalitățile prin care se realizează eliminarea tuturor formelor de discriminare, conform prevederilor Ordonanței nr. 137/2000?

BAREM

Răsp: Art. 2 alin (10) din Ordonanta nr. 137/2000
Barem: 3 x 3,33 p = 10 p
"(10) În înţelesul prezentei ordonanţe, eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:
a) prevenirea oricăror fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acţiuni afirmative, în vederea protecţiei persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea şanselor;
b) mediere prin soluţionarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârşirii unor acte/fapte de discriminare;
c) sancţionarea comportamentului discriminatoriu prevăzut în dispoziţiile alin. (1)-(7)."

4. 4. Enumerați patru practici utilizate de către angajator și care dezavantajează persoanele de un anumit sex, care pot duce la discriminarea în legătură cu relaţiile de muncă, conform Legii nr.202/2002.(10p)

BAREM

Răsp: Art.9 alin (1) din Legea 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi
oricare 4x 2,5p = 10 p
(1)Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relaţiile de muncă, referitoare la:
a)anunţarea, organizarea concursurilor sau examenelor şi selecţia candidaţilor pentru ocuparea posturilor vacante din sectorul public sau privat;
b)încheierea, suspendarea, modificarea şi/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu;
c)stabilirea sau modificarea atribuţiilor din fişa postului;
d)stabilirea remuneraţiei;
e)beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum şi la securitate socială;
f)informare şi consiliere profesională, programe de iniţiere, calificare, perfecţionare, specializare şi recalificare profesională;
g)evaluarea performanţelor profesionale individuale;
h)promovarea profesională;
i)aplicarea măsurilor disciplinare;
j)dreptul de aderare la sindicat şi accesul la facilităţile acordate de acesta;
k)orice alte condiţii de prestare a muncii, potrivit legislaţiei în vigoare.

5. 2. Enumerați și descrieți cinci valori și principii generale pe care se întemeiază sistemul naţional de asistenţă socială, conform Legii asistenței sociale nr. 292/2011? (20p)

BAREM

6. 4) Menționați care sunt serviciile sociale de care poate beneficia persoana cu handicap, respectiv enumerați tipurile de centre rezidențiale prevăzute de Legea nr. 448/2006(republicată) privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap (25 pct)

BAREM

ART. 51

(1) Persoana cu handicap poate beneficia de următoarele servicii sociale: asistent personal, asistent personal profesionist, servicii de îngrijire la domiciliu, echipă mobilă, servicii de asistenţă şi suport, servicii de recuperare neuromotorie de tip ambulatoriu, centre de zi şi/sau centre rezidenţiale. (15 pct)

(3) În sensul prezentei legi, tipurile de centre rezidenţiale pentru persoane adulte cu handicap sunt:

a) locuinţe protejate; (2 pct)
b) centre pentru viaţă independentă; (2 pct)
c) centre de abilitare şi reabilitare; (2 pct)
d) centre de îngrijire şi asistenţă; (2 pct)
e) centre respiro/centre de criză. (2 pct)

COMISIE CONCURS
Presedinte - Szasz Katalin Melinda
Membru - MOLNAR EVA
Membru - Iacob Vasile

Data si ora extragere: 12.11.2024 (11:12:43). ID extragere: 46b47c31-1ecf-4b6b-a540-8bc9cb73a6b8

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI COVASNA

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la examenul de promovare în grad profesional pentru funcția publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal la Compartimentul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap

1. 2) Precizați care sunt situațiile în care munca nu se nu consideră „muncă forțată" conform prevederilor Constituției României (10 pct)

BAREM

ART. 42
(2) Nu constituie munca forţată:
a) activităţile pentru îndeplinirea îndatoririlor militare, precum şi cele desfăşurate, potrivit legii, în locul acestora, din motive religioase sau de conştiinţă;(4 pct)
b) munca unei persoane condamnate, prestată în condiţii normale, în perioada de detenţie sau de libertate condiţionată;(3 pct)
c) prestaţiile impuse în situaţia creată de calamităţi ori de alt pericol, precum şi cele care fac parte din obligaţiile civile normale stabilite de lege.(3 pct)

2. 1. Care sunt categoriile de atribuții pe care le îndeplinește prefectul, conform Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ?(25 puncte)

BAREM

Răsp: Art.225 alin (1) din OUG 57/2019 Cod administrativ
5x5 p = 25 p
Art. 252: Categorii de atribuţii ale prefectului
(1)Prefectul îndeplineşte următoarele categorii de atribuţii:
a)atribuţii privind asigurarea implementării la nivel local a politicilor guvernamentale şi respectării ordinii publice;
b)atribuţii în exercitarea rolului constituţional de conducere a serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor şi ale celorlalte organe ale administraţiei publice centrale din unităţile administrativ-teritoriale;
c)atribuţii privind verificarea legalităţii actelor administrative ale autorităţilor administraţiei publice locale şi atacarea actelor administrative ale acestor autorităţi pe care le consideră ilegale;
d)atribuţii de îndrumare, la cererea autorităţilor administraţiei publice locale, privind aplicarea normelor legale din sfera de competenţă;
e)atribuţii în domeniul situaţiilor de urgenţă.

Data si ora extragere: 12.11.2024 (11:13:03). ID extragere: 3fd7242d-d72e-4554-9b28-8a9ba2478ba8

3. Care este obligația angajatorilor/conducătorilor în vederea prevenirii și combaterii oricăror acte de hărțuire morală la locul de muncă în condițiile prevederilor Ordonanței nr. 137/2000 (**republicată**) privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**) 10 pct

BAREM

Art.2
(5^5) Angajatorul are obligaţia de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii şi combaterii actelor de hărţuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unităţii de sancţiuni disciplinare pentru angajaţii care săvârşesc acte sau fapte de hărţuire morală la locul de muncă. (10 pct)

4. 5. Enumerați aspectele prin care se concretizează asigurarea egalității de șanse și de tratament în ceea ce privește accesul la educație, conform prevederilor Legii nr. 202/2002?

BAREM

Răsp: Art. 14 din Legea nr. 202/2002
Barem: 5 x 2 p = 10 p
ART. 14
(1) Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex în ceea ce priveşte accesul femeilor şi bărbaţilor la toate nivelurile de instruire şi de formare profesională, inclusiv ucenicia la locul de muncă, la perfecţionare şi, în general, la educaţia continuă.
(2) Instituţiile de învăţământ de toate gradele, factorii sociali care se implică în procese instructiv-educative, precum şi toţi ceilalţi furnizori de servicii de formare şi de perfecţionare, autorizaţi conform legii, vor include în programele naţionale de educaţie teme şi activităţi referitoare la egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi.
(3) Instituţiile prevăzute la alin. (2) au obligaţia de a institui, în activitatea lor, practici nediscriminatorii bazate pe criteriul de sex, precum şi măsuri concrete de garantare a egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, conform legislaţiei în vigoare.
4) Restricţionarea accesului unuia dintre sexe în instituţii de învăţământ publice sau private se face pe criterii obiective, anunţate public, în conformitate cu prevederile legislaţiei antidiscriminare.
(5) Este interzis să se solicite candidatelor, la orice formă de învăţământ, să prezinte un test de graviditate şi/sau să semneze un angajament că nu vor rămâne însărcinate sau că nu vor naşte pe durata studiilor.

5. 2. Care sunt condițiile care trebuie îndeplinite de către o persoană pentru a fi încadrată cu contract individual de muncă în funcția de asistent personal, conform prevederilor Legii nr. 448/2006.

BAREM

Răsp.: art. 36 din Legea nr. 448/2006
Barem:
ART. 36
(1) Poate fi încadrată cu contract individual de muncă în funcţia de asistent personal persoana care îndeplineşte următoarele condiţii:
a) are vârsta minimă de 18 ani împliniţi; 2 p
b) nu a fost condamnată pentru săvârşirea unei infracţiuni care ar face-o incompatibilă cu exercitarea ocupaţiei de asistent personal; 5 p
c) are capacitate deplină de exerciţiu; 5 p
d) are o stare de sănătate corespunzătoare, atestată de medicul de familie sau pe baza unui examen medical de specialitate; 5 p
e) a absolvit cel puţin cursurile învăţământului general obligatoriu, cu excepţia rudelor şi afinilor până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei cu handicap grav, precum şi cu excepţia soţului sau soţiei, după caz; în situaţii excepţionale, la propunerea asistentului social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a cărui rază teritorială îşi are domiciliul sau reşedinţa persoana care urmează să îndeplinească funcţia de asistent personal, Autoritatea Naţională pentru Persoanele cu Dizabilităţi poate aproba derogarea de la îndeplinirea condiţiilor de studii şi în cazul altor persoane. 5 p
(2) Nu pot deţine calitatea de asistent personal persoanele care beneficiază de concediu pentru creşterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 7 ani. 3 p

Data si ora extragere: 12.11.2024 (11:13:03). ID extragere: 3fd7242d-d72e-4554-9b28-8a9ba2478ba8

3. 2. Care sunt modalitățile prin care se realizează eliminarea tuturor formelor de discriminare, conform prevederilor Ordonanței nr. 137/2000?

BAREM

Răsp: Art. 2 alin (10) din Ordonanta nr. 137/2000
Barem: 3 x 3,33 p = 10 p
"(10) În înţelesul prezentei ordonanţe, eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:
a) prevenirea oricăror fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acţiuni afirmative, în vederea protecţiei persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea şanselor;
b) mediere prin soluţionarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârşirii unor acte/fapte de discriminare;
c) sancţionarea comportamentului discriminatoriu prevăzut în dispoziţiile alin. (1)-(7)."

4. 5. Enumerați patru aspecte prin care se concretizează asigurarea egalității de șanse și de tratament în ceea ce privește accesul la educație, la sănătate, la cultură și la informare, conform Legii nr.202/2002?(10p)

BAREM

Răsp: Art.14 alin (1)-(5) din Legea 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi oricare 4x 2,5p = 10 p
Art. 14
(1)Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex în ceea ce priveşte accesul femeilor şi bărbaţilor la toate nivelurile de instruire şi de formare profesională, inclusiv ucenicia la locul de muncă, la perfecţionare şi, în general, la educaţia continuă.
(2)Instituţiile de învăţământ de toate gradele, factorii sociali care se implică în procese instructiv-educative, precum şi toţi ceilalţi furnizori de servicii de formare şi de perfecţionare, autorizaţi conform legii, vor include în programele naţionale de educaţie teme şi activităţi referitoare la egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi.
(3)Instituţiile prevăzute la alin. (2) au obligaţia de a institui, în activitatea lor, practici nediscriminatorii bazate pe criteriul de sex, precum şi măsuri concrete de garantare a egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, conform legislaţiei în vigoare.
(4)Restricţionarea accesului unuia dintre sexe în instituţii de învăţământ publice sau private se face pe criterii obiective, anunţate public, în conformitate cu prevederile legislaţiei antidiscriminare.
(5)Este interzis să se solicite candidatelor, la orice formă de învăţământ, să prezinte un test de graviditate şi/sau să semneze un angajament că nu vor rămâne însărcinate sau că nu vor naşte pe durata studiilor.

5. 3. De ce fel de servicii sociale poate beneficia persoane cu handicap, care sunt tipurile de centre rezidențiale pentru aceștia, și unde se înființează centrele rezidențiale publice, conform Legii 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap? (25p)

BAREM

Răsp: Art. 51 alin (1), (3) și (6) din Legea 448/2006
10 (8x1,25) +10 (5x2) +5 (2x2,5) p=25 p
Art. 51
(1)Persoana cu handicap poate beneficia de următoarele servicii sociale: asistent personal, asistent personal profesionist, servicii de îngrijire la domiciliu, echipă mobilă, servicii de asistenţă şi suport, servicii de recuperare neuromotorie de tip ambulatoriu, centre de zi şi/sau centre rezidenţiale.
(3)În sensul prezentei legi, tipurile de centre rezidenţiale pentru persoane adulte cu handicap sunt:
a)locuinţe protejate;
b)centre pentru viaţă independentă;
c)centre de abilitare şi reabilitare;
d)centre de îngrijire şi asistenţă;
e)centre respiro/centre de criză.
(6)Centrele de zi şi centrele rezidenţiale publice pentru persoane adulte cu handicap se înfiinţează ca structuri cu sau fără personalitate juridică, astfel:
a)în subordinea consiliilor judeţene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului Bucureşti, în structura direcţiilor generale de asistenţă socială şi protecţia copilului;
b)în subordinea autorităţii administraţiei publice locale la nivel de municipiu, oraş sau comună, în structura serviciului public de asistenţă socială, cu excepţia celor de la alin. (3) lit. b)-d).

Data si ora extragere: 12.11.2024 (11:13:03). ID extragere: 3fd7242d-d72e-4554-9b28-8a9ba2478ba8

6. Menționați care este locul de depunere al dosarului în vederea încadrării în grad de handicap, respectiv care sunt termenele de:
- depunere a dosarelor în vederea reevaluării ;
- de convocare pentru evaluare;
- de soluționare a cererii;
conform Ordinului MMFPS nr. 2.298 din 23 august 2012 privind aprobarea Procedurii-cadru de evaluare a persoanelor adulte în vederea încadrării în grad şi tip de handicap (20 pct)

BAREM

ART. 8

(1) Dosarul se depune de către persoana solicitantă sau reprezentantul legal al acesteia la registratura primăriei din localitatea de domiciliu/reşedinţă sau la registratura DGASPC. (4 pct)

(2) În cazul persoanelor menţionate la art. 6 lit. b), dosarul se depune cu cel puţin 30 de zile înainte de expirarea termenului de valabilitate a certificatului de încadrare în grad şi tip de handicap. (4 pct)

(3) În cazul persoanelor menţionate la art. 6 lit. c), convocarea se va face cu confirmare de primire, cu 20 de zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru reevaluare, urmând ca persoana cu handicap să se prezinte la data şi locul menţionate în convocare, cu documentele solicitate. (4 pct)

ART. 10

SECPAH verifică şi analizează dosarul persoanei solicitante, care trebuie să conţină documentele prevăzute la art. 7 şi, în termen de 5 zile lucrătoare, comunică persoanei în cauză data planificată la care aceasta urmează a se prezenta în vederea evaluării; în cazul unui dosar incomplet, solicită completarea dosarului cu documentele necesare. (4 pct)

ART. 11

Evaluarea complexă a persoanelor adulte se realizează în maximum 60 de zile de la data înregistrării cererii şi a documentelor la SECPAH, cu respectarea criteriilor medico-psihosociale pe baza cărora se stabileşte încadrarea în grad de handicap, în vigoare. (4 pct)

COMISIE CONCURS
Presedinte - Szasz Katalin Melinda
Membru - MOLNAR EVA
Membru - Iacob Vasile